

Отчёт профсоюзной работы с января 2024 года по декабрь 2024 года

МБДОУ «Детский сад №3 «Светлячок» г. Нурлат РТ

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 1963 года. В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 7 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 36 человек из 37 работающих, что составляет 97 % от общей численности штатных работников.

Из них 2 сотрудников находится в декретном отпуске.

Ведется работа по взаимодействию социального партнёрства между руководством первичной профсоюзной организацией нашего Детского сада №3 «Светлячок» общеразвивающего вида г. Нурлат (Руководитель – Мазитова Альфия Шамилевна, председатель первичной профсоюзной организации – Захарова Алевтина Тарасовна).

Наш детский сад функционирует с 1963 года и с первых дней в образовательном учреждении создана и эффективно действует первичная профсоюзная организация. Все работники-члены первичной профсоюзной организации, ведь Профсоюз сегодня - это единственная общественная организация, которая по законодательству РФ имеет право и способна представлять интересы и защищать права работников организаций. Вступление в Профсоюз имеет ряд преимуществ, которые прописаны в коллективном договоре и по мере необходимости рассматриваются дополнительные льготы и гарантии, которые прописываются в дополнительном соглашении. Дополнительное соглашение рассматривается на общем собрании, согласовывается с руководителем и утверждается ТПО.

Для вновь поступивших сотрудников разъясняются вопросы по социальным и материальным льготам и гарантиям в ДОУ.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и

утверждении «Коллективного договора». Профсоюз ДОУ тесно сотрудничает с городской профсоюзной организацией под руководством Сагировой Ф.М.

Культурно-массовые и спортивные мероприятия объединяют, сплачивают людей, вносят в нашу жизнь яркое разнообразие.

Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива.

Сотрудники ДОУ принимают активное участие в культурно-массовых мероприятиях на муниципальном уровне и на базе ДОУ «День здоровья», «Международный День пожилых людей», «9 мая День Победы», «Зелёный педсовет», «Юбилей», «8 марта Международный женский день», «23 февраля День защитника Отечества». «Экологический субботник» и др.

Наиболее значимыми проблемами партнерских отношений на уровне организации являются: регулирование оплаты и условий труда работников, создание оптимальной системы стимулирования труда. В учреждении разработано и действует Положение о порядке выплат стимулирующего характера работникам и председатель профкома входит в состав данной комиссии.

При утверждении коллективного договора возникают трения, но в решении таких проблем всегда помогает Трудовой кодекс РФ и коллективный договор.

Благодаря социальному партнёрству наши сотрудники имеют право на оплачиваемый декретный отпуск по уходу за ребёнком, отдых в санаториях и профилакториях РТ, а также отдых по льготной путёвки в Крым.

Также, когда в семьи наших членов профсоюза приходит горе, коллектив оказывает моральную и материальную поддержку.

Коллектив участвует в благотворительных акциях;

- в поддержку пациентам с онкологическим заболеванием,
- в связи с потерей жилья (пожара),
- в связи с СВО (вещи, лекарства, железные банки и др.)
- материальная помощь ЛНР (вещи, деньги).

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и

досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

В декаду пожилых людей была организована акция «Подари радость ветерану», благодаря участию средней группы, были изготовлены подарки и вручены постояльцам Нурлатского дом-интернат. Все получили массу положительных эмоций, забыв о проблемах, окунувшись в приятную атмосферу праздника.

Праздничные мероприятия, проводимые в этот праздник, позволяют людям старшего поколения душевно отдохнуть, пообщаться, преодолеть одиночество.

Эта акция – лишь малая доля благодарности старшему поколению, объединяющему десятилетия истории в одну непрерывную цепь, за их самоотверженный труд и мудрость.

В течении года сотрудники ДОУ оказывают материальную помощь для участников СВО. В октябре 2024 года, были собраны вещи для детей-сирот находящихся в ЛНР п. Лутугино оставшихся без попечения родителей.

Большое внимание уделяется информационной работе. Все новости, всю информацию, которую мы получаем из ТПО, своевременно доводим до коллектива - используем для этого профсоюзный уголок, мессенджер WhatsApp, Сферум, провожу профсоюзные собрания. На сайте дошкольного учреждения размещаю последние новости.

Очень важна деятельность комиссии по охране труда. Ни одна планерка административного и методического совета не обходится без обсуждения вопросов охраны труда. В самом начале учебного года комиссия планирует, что нужно сделать на каждом рабочем месте. Охрана труда - это не только грамотная, безопасная организация учебного процесса, но и работа технических служб, пищеблока. Как приложение к коллективному договору действует Соглашение по охране труда, это соглашение мы также держим на контроле.

В 2024 года вступил в силу новый коллективный договор, который будет действовать на протяжении последующих трёх лет с 2024 -2026 год. В нем

оговорены все моменты жизни коллектива. Выполнение положений коллективного договора держит на контроле социально-трудовая комиссия.

На последующие годы у профсоюзного комитета работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Ежегодно ревизионной комиссией проводятся проверки документации первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 3 «Светлячок» общеразвивающего вида». Документация ведется в необходимом объеме, в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ведению профсоюзной документации, хранится у председателя профкома.

На всех членов профсоюзной организации заведены учетные карточки, оформлены электронные профсоюзные билеты. Проверка об уплате членских взносов делается регулярно и своевременно. Данные на каждого члена профсоюза вбиты в единую систему ТПО.

Ведутся протоколы профсоюзных собраний и заседаний профсоюзного комитета, журнал учета больничных листов.

Получение и расходование средств профбюджета МБДОУ «Детский сад № 3 «Светлячок» общеразвивающего вида» производится в соответствии со сметой первичной профсоюзной организации. Профбюджет МБДОУ формируется из профсоюзных взносов его сотрудников, которые они ежемесячно в течение года перечисляют безналичным путем.

2024 год

Февраль и март

- 1) к празднованию 23 февраля и 8 марта выделении денежных средств в сумме 10000 (десять тысяч) рублей; МБДОУ «Детский сад № 3 «Светлячок» общеразвивающего вида» полученных согласно выписке из протокола заседания профсоюзного комитета. (протокол №26 от 01.03.2024год).

Всего 10000 рублей.

Май

- 2) к Дню Победы 9 мая выделении денежных средств в сумме 1100 (одна тысяча сто) рублей; МБДОУ «Детский сад № 3 «Светлячок» общеразвивающего вида» полученных согласно выписке из протокола заседания профсоюзного комитета. (протокол №3 от 03.05.2024 год)

Всего: 1100 рублей.

Сентябрь

- 3) к Дню дошкольного работника выделении денежных средств в сумме 12000 (двенадцать тысяч) рублей;
к дню пожилых людей выделении денежных средств в сумме 1000 (одна тысяча) рублей; МБДОУ «Детский сад № 3 «Светлячок» общеразвивающего вида» полученных согласно выписке из протокола заседания профсоюзного комитета. (протокол №5 от 17.09.2024 год)

Всего: 13000 рублей.

Декабрь

- 4) к празднованию Нового года выделении денежных средств в сумме 12000 (двенадцать тысяч) рублей; МБДОУ «Детский сад № 3 «Светлячок» общеразвивающего вида» полученных согласно выписке из протокола заседания профсоюзного комитета. (протокол №8 от 11.12.2024год)

Всего: 12000 рублей.

Отчёт от 01.01.2024 - 31.12. 2024 год

Год	Сумма
2024	36100 рублей

Получение средств профбюджета из бухгалтерии СПО и их расходование производилось своевременно. Отчетная финансовая документация представлялась в ревизионную комиссию МБДОУ и в вышестоящие инстанции регулярно и в полном объеме. Замечаний по расходованию средств профбюджета нет.

Расходование средств профбюджета можно считать удовлетворительным.

Я считаю, профсоюз - это семья. Если у тебя проблемы, горе случилось или, наоборот радость, он разделит с тобой и хорошее, и плохое. Без профсоюза, как без семьи, трудно. Коллектив ДОУ очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной. Хочется поблагодарить коллектив за чуткость, понимание. Результатом активной деятельности первичной профсоюзной организации ДОУ является сформированная команда единомышленников, главное – создание благоприятного климата в коллективе нашего дошкольного образовательного учреждения.

Председатель профкома Захарова А.Т.

